

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА» с. ЗОЛОТАЯ ДОЛИНА
ПАРТИЗАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
(МКОУ ООШ с. Золотая Долина)

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Педагогическим советом
МКОУ ООШ
(протокол от 25.12.2021 № 3)

Директор МКОУ ООШ
Прохоренко Т.Е.
25.12.2021

**Программа помощи учителям, имеющим
профессиональные проблемы и дефициты в
части оценивания результатов обучающихся**

Национальная образовательная инициатива «Наша новая школа» определяет развитие учительского потенциала одним из основных направлений. Преобразования, происходящие в современной школе, находятся в прямой зависимости от уровня профессионально-педагогической компетентности учителя. Поэтому необходимость развития его мастерства, профессионально-ценностных ориентаций и качеств, творческого стиля мышления, освоение современных педагогических технологий, саморазвития является приоритетным направлением деятельности ОО.

Основные противоречия:

1. Необходимость объективного оценивания результатов обучающихся и недостаточный уровень профессиональной компетентности педагогов;
2. Необходимость создания условий для непрерывного повышения уровня профессиональной компетенции педагогов и высокая учебная нагрузка учителей ОО.

Назначение программы:

- определение направлений работы с педагогами по профессиональному развитию и ликвидации профессиональных дефицитов в области оценивания результатов обучающихся;
- обновление содержания методической службы ОО с учетом потребностей конкретного педагогического коллектива в условиях действия профессионального стандарта.

Цель: оказание помощи педагогам, имеющим профессиональные затруднения (профессиональные дефициты) в области оценивания результатов обучающихся.

Задачи:

1. Выявить профессиональные затруднения и сформировать образовательные запросы педагогов ОО в области оценивания результатов обучающихся в соответствии с профессиональным стандартом «Педагог».

2. Организовать диагностическую и коррекционную работу каждого учителя с выявленными профессиональными затруднениями.

3. Обеспечить активное участие каждого педагога в системе непрерывного повышения квалификации.

Срок реализации 2021-2023 г.г. Ожидаемые результаты.

1. Осуществление перехода от периодического повышения квалификации педагогических кадров к их непрерывному образованию через создание школьной модели на

основе индивидуальных планов профессионального развития каждого педагога ОО.

2. Повышение качества подготовки обучающихся к проверочным работам разного уровня и олимпиадам.

3. Повышение профессиональной компетентности педагогов ОО в части оценивания результатов обучающихся и олимпиад школьников.

Организация выполнения Программы и **контроль** за ходом её выполнения осуществляется педагогическим советом школы.

Контроль проводится не реже одного раза в год руководителем ШМО. Руководитель ШМО должны предоставлять на педсовет информацию о ходе выполнения Программы.

Мероприятия:

1. Диагностика профессиональных дефицитов.

2. Составление плана мероприятий по коррекции затруднений педагогов.

3. Составление Программы КПК ПР по оцениванию результатов обучающихся.

4. Организация методической работы по данному направлению:

– обеспечение психолого-педагогической подготовленности учителей в соответствии с современными требованиями;

– осмысление методологических аспектов оценивания результатов обучающихся, их комплексного анализа (ВПр, ДКР, ВсОШ);

5. Организация и проведение мероприятий по оцениванию результатов обучающихся;

6. Внутришкольное обучение и самообразование учителей школы.

№	Направления деятельности	Сроки исполнения	Ответственный
Определение профессиональных проблем и затруднений педагогов			
1	Диагностика профессиональных затруднений (профессиональных дефицитов): самоанализ и самооценка и внешняя оценка. Анкетирование, развернутые беседы в рамках заседаний методических объединений по вопросу определения профессиональных затруднений по объективности оценивания результатов обучающихся	январь 2021	Заместитель директора по УВР, руководитель ШМО
2	Назначение наставников	по необходимости	Руководитель НМО

3	Самоанализ результатов диагностики, доработка индивидуального плана профессионального развития педагога в рамках объективного оценивания результатов обучающихся	февраль 2021	Педагоги ОО
Мероприятия, направленные на устранение выявленных затруднений и проблем			
4	Изучение методологии проведения комплексного анализа результатов процедур оценки качества образования	март 2021	Заместитель директора по УВР
5	Анализ результатов оценивания работ обучающихся (ВПР, ДКР, ВсОШ)	ежегодно	Руководители ШМО, педагоги ОО
6	Изучение федерального, регионального, муниципального планов повышения объективности образовательных результатов обучающихся	Апрель 2021	Руководители ШМО, педагоги ОО
Меры по повышению компетентности педагогических кадров по вопросам оценивания результатов обучающихся			
7	Оформление заявки на курсы повышения квалификации по вопросам анализа и использования результатов оценки качества образования и олимпиад	по мере необходимости	Заместитель директора по УВР
8	Обсуждение методологии проведения комплексного анализа оценивания результатов обучающихся на педсоветах, заседаниях НМО	в течение года	Заместитель директора по УВР, руководитель ШМО
9	Участие руководящих и педагогических работников в вебинарах, семинарах, заседаниях методических объединений и т.д. по оцениванию результатов обучающихся	в течение года	Заместитель директора по УВР, руководитель ШМО, педагоги ОО
10	Консультирование учителей, разработка рекомендаций, памяток	в течение года	Заместитель директора по УВР, руководитель ШМО, педагоги ОО
11	Участие в проведении проверки работ (ВПР, ДКР, ВсОШ)	по графику Министерства просвещения РФ	Заместитель директора по УВР
12	Представление педагогом результатов работы по ИПРП на методическом объединении.	Май 2021	Руководитель ШМО, педагоги ОО
13	Представление руководителями школьных методических объединений анализа выполнения (невыполнения) ИПРП на педагогическом совете.	в течение года	Руководитель ШМО

14	Промежуточное анкетирование. Подведение итогов работы по оцениванию результатов обучающихся. Коррекция деятельности ОО по теме. Планирование на следующий учебный год	Июнь 2021	Заместитель директора по УВР, руководитель ШМО, педагоги ОО
----	---	-----------	---